



**AVVISO per la selezione del Responsabile delle Risorse Umane livello 2° CCNL  
UNEBA**

**A tempo pieno e determinato**

**Prot. 85 del 21 settembre 2021**

La società Socio Sanitaria Pomezia S.r.l. intende procedere ad una selezione per la stipula di un contratto a tempo pieno e determinato per ricoprire le funzioni di responsabile delle risorse umane Livello 2° CCNL sino al 31 12 2021, con possibilità di proroga.

**DESCRIZIONE PROFILO:** Inserita all'interno della Struttura operativa Amministrazione - responsabile del coordinamento dei processi di pianificazione, approvvigionamento, gestione contabile e controllo delle risorse umane della Società cura l'emissione di direttive e circolari per l'applicazione delle disposizioni normative e contrattuali in materia di lavoro. Supporta l'Amministratore Unico nella gestione delle relazioni sindacali e nell'eventuale contenzioso del lavoro.

**MANSIONI E ATTIVITA':** Le principali aree di responsabilità riguardano: • realizzare il reclutamento delle risorse umane in funzione delle necessità organizzative aziendali, nel rispetto del budget delle convenzioni in essere con il Comune; • supervisionare l'intero processo di gestione amministrativa del personale, con particolare riguardo alla fase di inserimento in azienda; • contribuire a garantire la consapevolezza del personale rispetto alla politica, agli obiettivi da raggiungere ed alle responsabilità assegnate; • curare la crescita professionale del personale all'interno dell'organizzazione in termini di competenze, obiettivi ed incentivi; • garantire la puntuale elaborazione dei cartellini elettronici; • garantire la corretta applicazione del CCNL di riferimento e della normativa regionale e nazionale applicabile in materia di lavoro; • assistere l'Amministratore Unico nelle trattative sindacali; • collaborare con i legali esterni per la gestione del contenzioso in materia di lavoro; • curare l'aggiornamento dell'organigramma aziendale, del mansionario e dei sistemi di valutazione del personale; • curare la formazione del personale, in termini di



rilevazione fabbisogni ed erogazione interventi formativi; • elaborare i Regolamenti aziendali inerenti le Risorse Umane.

Sede di lavoro: Pomezia Via Pontina 31.400 Km-Selva dei Pini

### **REQUISITI MINIMI RICHIESTI:**

Sono ammessi a partecipare alla presente procedura i soggetti che, al momento della presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) di godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (qualora proveniente da altro stato dell'Unione Europea);
- d) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare;
- e) di non essere decaduto da un impiego pubblico e/o licenziato presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) di non trovarsi in conflitto di interessi con la Socio Sanitaria Pomezia srl o il Comune di Pomezia. per aver assunto incarichi o prestazioni di consulenza avverso l'interesse dell'Azienda;
- g) di non avere nei propri confronti un procedimento pendente, né aver subito applicazione con provvedimento definitivo di una delle misure di prevenzione previste dal libro I, titolo I, capo II del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159;
- h) la non sussistenza di condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per uno dei seguenti reati: ♣ delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416, 416-bis del codice penale ovvero delitti commessi avvalendosi delle condizioni previste dal predetto articolo 416-bis ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonché per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 74 del decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, dall'articolo 291-quater del decreto del Presidente della Repubblica 23 gennaio 1973, n. 43 e dall'articolo 260 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, in quanto riconducibili alla partecipazione a un'organizzazione criminale, quale definita all'articolo 2 della decisione quadro 2008/841/GAI del Consiglio; ♣ delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 317, 318, 319, 319-ter, 319-



**Socio Sanitaria Pomezia S.r.l.**

Socio Unico Comune di Pomezia

- quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353, 353-bis, 354, 355 e 356 del codice penale nonché all'articolo 2635 del codice civile; ♣ frode ai sensi dell'articolo 1 della convenzione relativa alla tutela degli interessi finanziari delle Comunità europee; ♣ delitti, consumati o tentati, commessi con finalità di terrorismo, anche internazionale, e di eversione dell'ordine costituzionale reati terroristici o reati connessi alle attività terroristiche; ♣ delitti di cui agli articoli 648-bis, 648-ter e 648-ter.1 del codice penale, riciclaggio di proventi di attività criminose o finanziamento del terrorismo, quali definiti all'articolo 1 del decreto legislativo 22 giugno 2007, n. 109 e successive modificazioni; ♣ sfruttamento del lavoro minorile e altre forme di tratta di esseri umani definite con il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 24; ♣ ogni altro delitto da cui derivi, quale pena accessoria, l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- i) di non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- j) di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica al profilo professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

**TITOLO DI STUDIO:** Laurea specialistica/magistrale (o Laurea vecchio ordinamento) in materie giuridiche o economiche.

Percorso formativo e comprovata qualificazione professionale, come di seguito delineato:

- conoscenza dei processi di selezione, amministrazione, valutazione e sviluppo del personale;
- conoscenza delle normative in materia di lavoro;
- conoscenza delle relazioni sindacali.

Conoscenze linguistiche: buona conoscenza della lingua inglese.

Conoscenze informatiche: ottima conoscenza del pacchetto Office ed excell.

Requisiti preferenziali: • conoscenza della normativa nazionale e regionale applicabile alle società a partecipazione pubblica, con particolare riferimento a quelle in house; • conoscenza del CCNL UNEBA. Caratteristiche personali richieste: • Professionalità e



**Socio Sanitaria Pomezia S.r.l.**  
Socio Unico Comune di Pomezia

riservatezza • Forte motivazione a lavorare per obiettivi • Capacità di negoziazione • Capacità di gestione di un team di lavoro

Forma contrattuale: Il contratto offerto è a tempo determinato della durata di 3 mesi prorogabili.

L'inquadramento è quello del livello 2° in base al CCNL Uneba con il relativo trattamento economico ivi previsto;

Data scadenza presentazione candidatura: le candidature dovranno pervenire entro le ore 24.00 del 15 giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso.

La candidatura potrà essere inviata via mail PEC o consegna a mano o invio tramite posta raccomandata.

In tutti i casi nell'oggetto della Pec o sulla busta dovrà essere inserita la seguente dicitura" CANDIDATURA AVVISO PER LA SELEZIONE DEL RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE"

Modalità e contenuto della domanda di partecipazione: La domanda di partecipazione (di cui al modulo allegato), in carta libera, dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato, anche tramite firma digitale, pena la non ammissibilità della stessa, e dovrà essere indirizzata alla Socio Sanitaria Pomezia s.r.l. – fotocopia della carta d'identità in corso di validità (fronte e retro); – curriculum vitae in formato europeo, sottoscritto in originale, con dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 769/2016. Alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 s.m.i.. Non sarà, pertanto, necessario allegare alcuna specifica documentazione, posto che la Socio Sanitaria Pomezia s.r.l. si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande: – pervenute dopo i termini previsti dall'Avviso; – non debitamente sottoscritte; – contenenti documentazione e informazioni che non risultino veritiere. Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi del Regolamento Europeo 769/2016 saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nell'avviso.

La domanda di partecipazione, unitamente al cv e alla fotocopia della carta di identità, dovrà essere alternativamente: – inviata tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC: pec@pec.sociosanitaria.it (in tal caso i documenti dovranno essere presentati in formato elettronico firmato digitalmente o in formato .pdf non



modificabile a seguito di scansione della documentazione cartacea firmata **-il contenuto della domanda e dei relativi allegati non potrà superare i 2MB**); – consegnata a mano, in busta chiusa, presso la Segreteria della Società per l'apposizione del numero di protocollo (orari segreteria dal Lunedì al Venerdì dalle 8:30/14:00) inviata tramite posta raccomandata indirizzata ad Socio Sanitaria Pomezia srl via Pontina km 31.400 00071 Pomezia loc. Selva dei Pini.

Ai sensi della normativa vigente, la ricerca si intende estesa a entrambi i sessi. (L. 903/77).

### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione Esaminatrice, appositamente nominata e composta da un presidente, da due componenti e da un segretario per i soli candidati ammessi a sostenere il colloquio.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è il seguente:

#### **A) EVENTUALI ULTERIORI TITOLI DI STUDIO POSSEDUTI (fino a un massimo di 5 punti)**

Nel caso in cui il candidato, oltre al titolo di studio richiesto quale requisito di partecipazione, posseda un ulteriore titolo di studio equivalente o superiore, saranno attribuiti 5 punti.

#### **B) TITOLI PROFESSIONALI (fino a un massimo di 10 punti)**

Per titoli professionali si intende l'esperienza lavorativa maturata a qualsiasi titolo (sia a tempo pieno che a tempo parziale), purché documentabile, nel corso degli ultimi 3 anni, nell'ambito delle risorse umane:

– Per ogni mese di servizio (sia a tempo pieno che a tempo parziale), presso un Ente Pubblico o azienda privata con altra forma di collaborazione (in regime di convenzione, progetto etc..) con Enti Pubblici, punti 0,40

#### **C) CORSI DI FORMAZIONE (fino a un massimo di 5 punti)**

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, saranno consideratigli attestati di svolgimento di corsi, nel settore oggetto del presente avviso, degli ultimi 5 anni secondo i seguenti criteri:

-Punti 1 per ogni attestato, fino a un massimo di 5 punti

#### **- COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Il colloquio si svolgerà , nell'Aula Magna, presso il Complesso Selva dei Pini, via Pontina KM 31.400, 00071 Pomezia, Roma - il giorno 12/10/2021 alle ore 09:00 per i primi 30 candidati ammessi, risultanti dall'elenco pubblicato on line, in ordine alfabetico, ulteriori 30 candidati il 13/10/2021 alle ore 9.00; i successivi 30 il giorno 14/10/2021 alle ore 09.00, i successivi 30 il giorno 15/10/2021 alle ore 09.00,

Qualora il numero dei partecipanti e degli ammessi dovesse superare il numero calendarizzato di 120 candidati, la commissione fisserà altre date successive al 15



ottobre 2021 al fine di consentire a tutti i candidati di partecipare al colloquio rimanendo salve le date già indicate nel presente avviso, nonché le successive; le ulteriori date verranno pubblicate sul sito dell'Azienda nella sezione avvisi e bandi.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per il colloquio, saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o, comunque, non direttamente imputabili all'aspirante.

Tutte le comunicazioni ai candidati relative alla selezione saranno fornite soltanto mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'ente all'indirizzo: [www.sociosanitaria.it](http://www.sociosanitaria.it) nella Sezione Bandi di Concorso. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica.

La mancata presentazione dei candidati nella sede, nel giorno e nell'ora indicati sarà considerata quale rinuncia alla selezione.

#### **I candidati dovranno presentarsi a colloquio**

- **muniti di valido documento di riconoscimento;**
- **muniti di green pass**
- **muniti di apposita autodichiarazione da prodursi ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n.445/2000, attestante l'assenza di sintomi da COVID-19, come previsto dal Protocollo per lo svolgimento dei concorso pubblici redatto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri del 15 aprile 2021;**
- **muniti di un referto relativo ad un test antigenico rapido o molecolare, effettuato mediante tampone oro/faringeo presso una struttura pubblica o privata accreditata/autorizzata in data non antecedente a 48 ore dalla data di effettuazione della prova. Tale prescrizione si applica anche ai candidati che abbiano già effettuato la vaccinazione per COVID-19.**

**Le amministrazioni forniranno ai candidati mascherine FFP2 che dovranno essere indossate obbligatoriamente durante il colloquio, pena l'esclusione dalla selezione**

Qualora una o più delle sopra indicate condizioni non dovesse essere soddisfatta, ovvero in caso di rifiuto a produrre l'autodichiarazione, sarà inibito l'ingresso del candidato nell'aula concorsuale.

#### **- FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE**

La commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati in base alla votazione conseguita dalla valutazione dei titoli e dal colloquio. A parità di merito saranno applicati i titoli di preferenza indicati al successivo punto, in base alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito internet della Socio Sanitaria Pomezia e rimarranno vigenti per il tempo previsto dalla legge.

#### **- PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO**



Ai fini della formulazione della graduatoria finale, nella domanda di partecipazione devono essere espressamente dichiarate eventuali condizioni, tali da poter dare diritto all'applicazione delle preferenze, di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 9/5/94 n. 487 e ss.mm.ii., in caso di parità di merito, ovvero:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli, la PREFERENZA è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche, adeguatamente certificato;
- c) dalla minore età.

Nell'ipotesi di definitiva parità anche dopo l'applicazione delle preferenze ex lege, la preferenza è stabilita dalla sorte, previa estrazione fatta dalla Socio Sanitaria di fronte alla Commissione Esaminatrice ed a due testimoni ad essa estranei.



Il possesso dei titoli preferenziali dovrà risultare alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Non è comunque operante la riserva a favore di coloro che appartengono alle categorie protette di cui alla Legge 68/99

**- UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

La presente graduatoria sarà utilizzata per l'assunzione a tempo determinato pieno, anche :

a) per eventuali ulteriori esigenze sostitutive inderogabili;

b) per il rafforzamento dei servizi in caso di comprovata emergenza

In nessun caso, in base alle vigenti disposizioni in materia, il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

**- ACCERTAMENTO DEI REQUISITI AI FINI DELLA STIPULA DEL CONTRATTO**

Il candidato dichiarato vincitore è invitato a presentare tutti i documenti richiesti per la stipula del contratto individuale di lavoro, come previsto dalle norme vigenti.

Il candidato vincitore dovrà prendere servizio improrogabilmente il giorno comunicato dalla Socio Sanitaria Pomezia. Il vincitore che non assumerà servizio, senza giustificato motivo, il giorno stabilito, decade dalla nomina a meno che il medesimo non chieda ed ottenga dalla Socio Sanitaria Pomezia, per giustificato motivo, una proroga.

Al momento dell'assunzione il vincitore della selezione dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.53 del D.Lgs.165/2001.

L'Azienda procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dal vincitore nonché da coloro che verranno chiamati in servizio a qualsiasi titolo.

Il riscontro di falsità in atti comporta altresì la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

**- INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) N. 697/2016**

Ai sensi del regolamento 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE del Parlamento europeo cd. «GDPR» e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali -, si informano i candidati che il trattamento dei dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.





I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo da parte del personale autorizzato e conservati in conformità alla norme sulla conservazione della documentazione

amministrativa. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale. Il Titolare del trattamento dei dati è la Socio Sanitaria Pomezia; il Responsabile del trattamento è la Sig.ra Manuela Nardini; il trattamento dei dati avverrà da parte di personale autorizzato.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione.

I provvedimenti adottati, comprese le graduatorie approvate dagli organi competenti in esito alla selezione, verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet della Socio Sanitaria Pomezia nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività aziendali.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento, comprese eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza è presentata alla Socio Sanitaria Pomezia.

Gli interessati, qualora ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento, hanno il diritto di proporre reclamo alla Socio Sanitaria Pomezia o di adire le opportune sedi giudiziarie.

#### **- PROROGA – RIAPERTURA – REVOCA DELLA PROCEDURA SELETTIVA**

La Socio Sanitaria Pomezia ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura selettiva per sopravvenute esigenze di interesse pubblico. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, le dichiarazioni rese.

Parimenti per motivate ragioni di pubblico interesse, la Socio Sanitaria Pomezia può revocare, prima della scadenza, la procedura già bandita.

#### **- ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA SELETTIVA**

L'accesso è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti, nei limiti previsti dalla vigente normativa in materia di accesso agli atti.

#### **- NORME DI RINVIO**



**Socio Sanitaria Pomezia S.r.l.**

Socio Unico Comune di Pomezia

Per quanto non espressamente previsto dalla presente procedura selettiva si rinvia, in quanto applicabili, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Il presente avviso viene emesso nel rispetto del principio della pari opportunità tra uomini e donne così come previsto dall'art. 57 del D.Lgs.n. 165/2001 e dal D.Lgs.n.198/2006.

Il presente avviso costituisce lex specialis; pertanto, la partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per qualsiasi informazione rivolgersi alla sig.ra Manuela Nardini tel 0691146366 o via mail: [amministrazione@sociosanitaria.it](mailto:amministrazione@sociosanitaria.it)

L' Amministratore Unico