



AVVISO PUBBLICO

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA STIPULA DI CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI EDUCATORE DI ASILO NIDO.

L'AMMINISTRATORE UNICO RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica mediante riscontro di idoneità tramite valutazione titoli e colloquio, anche comparativo, tra più candidati, l'assunzione a tempo pieno e determinato, di: n. 1 (una) unità di personale di Educatore di Asilo Nido, posizione economica livello quarto S del CCNL UNEBA per la sostituzione di personale assente a vario titolo o comunque in caso di carenza di organico.

Nell'ipotesi in cui il rapporto di lavoro a tempo determinato verrà stipulato per ragioni sostitutive si risolverà automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del lavoratore sostituito.

In nessun caso, in base alle vigenti disposizioni in materia, il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico attribuito per Educatore di Asilo Nido, stipendio tabellare livello quarto S, soggetto a ritenute nella misura di legge, è quello previsto dal vigente CCNL UNEBA.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- ☐ di essere in possesso della cittadinanza Italiana ovvero di essere in possesso della seguente cittadinanza, Stato membro dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ☐ età non inferiore ai 18 anni;
- ☐ di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni connesse al posto (Ai sensi del D.Lgs. 81 del 09.04.2008 e ss.mm.ii. – art. 41, comma 2 – L'Azienda si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica preassuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato);
- ☐ Di godere dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento indicarne i motivi) e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di (in caso di cancellazione o di non iscrizione indicarne i motivi);
- ☐ Di non aver subito nessuna delle condanne indicate all'art. 10, c.1, lett. a), b), c), d), e), f) del D.Lgs n. 235/2012 o, comunque, riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- ☐ di non essere incorso in decadenza da un altro pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 3/57;
- ☐ Di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ovvero di non essere stati licenziato/a per le medesime motivazioni;

B



- ☐ Di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del Titolo II del libro Secondo del Codice penale.
- In riferimento all'entrata in vigore del decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 39 ed in attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile
- ☐ Di non avere condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- ☐ Di non essere destinatario di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- ☐ Di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali a suo carico, in relazione ai reati di cui agli articoli 600 bis, 600ter, 600quater, 600quinquies e 609 undecies del codice penale e/o a sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- ☐ Di essere a conoscenza che la Socio Sanitaria ha facoltà, ai sensi dell'art 28 del D.P.R. 14.11.2002 n. 313, di richiedere i certificati previsti dagli artt. 23 (casellario giudiziale) e 27(casellario dei carichi pendenti) di detto D.P.R.;
- ☐ Di non aver subito l'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- ☐ Di avere l'idoneità fisica all'impiego ed in particolare di non avere patologie che rendano il candidato inidoneo al completo espletamento di tutti i compiti ascrivibili al profilo professionale da ricoprire. A tale specifico riguardo, la Socio Sanitaria si riserva la facoltà, prima di procedere all'assunzione, di sottoporre a visita medica l'aspirante al posto in base alla normativa vigente;
- ☐ Di essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
- ☐ Diploma di scuola magistrale (3 anni); Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio (3 anni); Diploma di operatore dei servizi sociali (3 anni); Diploma di qualifica di assistente all'infanzia (3 anni); Diploma di vigilatrice d'infanzia (3 anni); Diploma di maturità magistrale (4 anni) o abilitazione magistrale; Diploma di liceo pedagogico sociale (5 anni); Diploma di maturità di liceo socio-psico-pedagogico (5 anni); Diploma di liceo delle scienze della formazione (5 anni); Diploma di liceo delle scienze sociali (5 anni); Diploma di liceo delle scienze umane (5 anni); Diploma di maturità di dirigente di comunità (5 anni); Diploma professionale di tecnico dei servizi sociali (5 anni); Diploma di maturità professionale per assistenti comunità infantili (5 anni). Tutti i titoli devono essere conseguiti entro il 31/05/2017 presso Istituti statali o legalmente riconosciuti.
- ☐ Laurea triennale in Scienze dell'educazione nella classe L19 a indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia o laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria, integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari.

I requisiti professionali devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE MODALITA' DI PRESENTAZIONE E TERMINI

La domanda dovrà essere trasmessa in modalità telematica, a mezzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo di PEC: pec@pec.sociosanitaria.it, o tramite raccomandata A.R o consegna a mano presso la sede della società sita in Pomezia via Pontina KM 31,400, entro il termine



Socio Sanitaria Pomezia S.r.l.

Socio Unico Comune di Pomezia

perentorio delle ore 24 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito internet della Socio Sanitaria. Nel caso di utilizzo del servizio postale farà fede il timbro postale.

La domanda dovrà essere presentata secondo lo schema allegato A) al presente Avviso

La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quelle indicate comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

La partecipazione alla selezione comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente avviso nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.

Se l'invio avverrà per via telematica i file devono essere prodotti in formato PDF non modificabili.

In tutti i casi nell'oggetto della pec o sulla busta dovrà essere inserita la seguente dicitura: "CANDIDATURA AVVISO PUBBLICO PER SELEZIONE EDUCATORE DI ASILO NIDO"

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

1. fotocopia di un documento di identità in corso di validità a pena di esclusione (nel caso di sottoscrizione della domanda con firma autografa);

2. curriculum vitae.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 101/2018 e ss.mm.ii., ai fini della gestione della selezione.

La Socio Sanitaria Pomezia si riserva, in ogni momento della procedura, di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati, ai sensi di quanto prescritto dal D.P.R. n. 445/2000 fermo restando quanto previsto dalla legge in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci nonché la conseguente decadenza dei benefici eventualmente prodotti da un provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Il modulo della domanda, allegata al bando, potrà essere reperito dal sito internet della Socio Sanitaria Pomezia nella sezione bandi e/o nella sezione trasparenza al presente indirizzo: www.sociosanitaria.it

ART. 4 - ESCLUSIONE O PERFEZIONAMENTO DELLA DOMANDA E DEI DOCUMENTI

Successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande l'Azienda provvederà all'istruttoria delle domande di partecipazione alla selezione e al termine dell'istruttoria adotterà l'atto di ammissione o esclusione dei candidati, indicando, per gli esclusi, le relative motivazioni. Ai fini dell'ammissione viene verificata la completezza delle domande di partecipazione, secondo quanto prescritto dalla presente procedura con la possibilità di regolarizzare, entro 3 giorni, le domande che presentino vizi sanabili.

Non possono essere in ogni caso regolarizzate e costituiscono causa di esclusione dalla procedura concorsuale:

- a) difetto dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del presente avviso
- b) la presentazione della domanda successivamente ai termini di scadenza del bando come sopra indicato;
- c) la mancata indicazione o leggibilità dei dati anagrafici e del recapito del concorrente;
- d) la mancata sottoscrizione della domanda (la firma digitale equivale a sottoscrizione);
- e) la mancanza della fotocopia, fronte retro, del documento di identità, in corso di validità;
- f) la mancata regolarizzazione della domanda nei termini sopra indicati.



L'amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai concorrenti che saranno chiamati ad assumere servizio.

Il riscontro di falsità in atti comporta l'esclusione dalla graduatoria e la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

E' facoltà della Socio Sanitaria Pomezia disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Il provvedimento di ammissione/esclusione sarà pubblicato sul sito internet della Socio Sanitaria Pomezia, Tale pubblicazione sul sito web ha valore di notifica. Tale pubblicazione sostituirà, a tutti gli effetti di legge, qualsiasi altra comunicazione ai candidati, ai quali non verrà data alcuna comunicazione personale.

ARTICOLO 5 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione Esaminatrice, appositamente nominata e composta da un presidente, da due componenti e da un segretario per i soli candidati ammessi a sostenere il colloquio.

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è il seguente:

A) EVENTUALI ULTERIORI TITOLI DI STUDIO POSSEDUTI (fino a un massimo di 5 punti)

Nel caso in cui il candidato, oltre al titolo di studio richiesto quale requisito di partecipazione, posseda un ulteriore titolo di studio equivalente o superiore nell'ambito socio educativo, saranno attribuiti 5 punti.

B) TITOLI PROFESSIONALI (fino a un massimo di 10 punti)

Per titoli professionali si intende l'esperienza lavorativa maturata a qualsiasi titolo (sia a tempo pieno che a tempo parziale), purché documentabile, nel corso degli ultimi 3 anni, in qualità di educatore di asilo nido nell'ambito di strutture socio-educative pubbliche e private:

– Per ogni mese di servizio (sia a tempo pieno che a tempo parziale) con profilo professionale di educatore asilo nido presso strutture socio-educative pubbliche gestite in forma diretta o mediante affidamento a soggetti terzi, ovvero presso un Ente Pubblico o azienda privata con altra forma di collaborazione (in regime di convenzione, progetto etc..) con Enti Pubblici, nella stessa area di attività (servizi socio-educativi).....punti 0,30

– Per ogni mese di servizio (sia a tempo pieno che a tempo parziale) con profilo professionale di educatore di asilo nido presso la Socio sanitaria Pomezia (sia a tempo pieno che a tempo parziale) punti 0,50

C) CORSI DI FORMAZIONE (fino a un massimo di 5 punti)

Ai fini dell'attribuzione del punteggio, saranno consideratigli attestati di svolgimento di corsi, nel settore socio educativo, degli ultimi 5 anni secondo i seguenti criteri:

-Punti 1 per ogni attestato, fino a un massimo di 5 punti

N.B.

È onere del candidato produrre, in allegato alla domanda, un *curriculum vitae*, datato e firmato, reso sottoforma di dichiarazione sostitutiva atto notorio o autocertificazione ex artt. 46 e 47 DPR 445/2000, da cui sia possibile evincere in modo chiaro e circostanziato le esperienze formative e professionali maturate. È onere del candidato assicurarsi anche che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione (es. durata del rapporto di lavoro – gg/mm/aa di inizio e fine rapporto -, datore di lavoro, Ente Formativo, durata in giorni del corso di



formazione, eventuale valutazione o prova finale del corso di formazione, ecc.). Diversamente il titolo non verrà valutato.

I titoli del *curriculum* dovranno essere presentati in originale all'esito della procedura prima dell'eventuale assunzione.

ART. 6 – COLLOQUIO

Il Colloquio verterà ad accertare le necessarie competenze professionali inerenti allo svolgimento delle funzioni di Educatore di Asilo Nido sui seguenti argomenti:

- lineamenti di pedagogia generale;
- lineamenti di psicologia dello sviluppo della prima infanzia, con particolare riferimento alle principali teorie dello sviluppo cognitivo, affettivo e sociale ed alle più recenti acquisizioni scientifiche in ambito relazionale e comunicazionale;
- sviluppo fisico e psicomotorio;
- progetto educativo

La conoscenza delle materie potrà essere accertata sia sotto l'aspetto teorico che sotto quello pratico, anche attraverso la prospettazione di casi concreti attinenti agli argomenti citati.

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione Giudicatrice composta da tre membri. Conseguono l'idoneità i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30.

In considerazione dell'andamento dell'epidemia da Covid-19 e tenuto conto dei provvedimenti emanati in materia sarà valutata la possibilità di svolgimento in videoconferenza del colloquio, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

La Commissione esaminatrice potrà comunque svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

ART. 7 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Il colloquio si svolgerà, nell'Aula Magna, presso il Complesso Selva dei Pini, via Pontina KM 31.400, 00071 Pomezia, Roma - il giorno 08/09/2021 alle ore 09:00 per i primi 30 candidati ammessi, risultanti dall'elenco pubblicato on line, in ordine alfabetico, ulteriori 30 candidati il 08/09/2021 alle ore 14.00; i successivi 30 il giorno 09/09/2021 alle ore 09.00, anche al fine di consentire l'igienizzazione dei locali.

Qualora il numero dei partecipanti e degli ammessi dovesse superare il numero calendarizzato di 90 candidati, la commissione deciderà una nuova data di inizio del colloquio, nonché le successive, sempre nel rispetto dei 30 candidati per volta, che verrà pubblicata sul sito dell'Azienda nella sezione avvisi e bandi nel rispetto dei termini indicati dal Regolamento per il reclutamento del personale della società.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per il colloquio, saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o, comunque, non direttamente imputabili all'aspirante.

Tutte le comunicazioni ai candidati relative alla selezione saranno fornite soltanto mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'ente all'indirizzo: www.sociosanitaria.it nella Sezione Bandi di Concorso. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica.

La mancata presentazione dei candidati nella sede, nel giorno e nell'ora indicati sarà considerata quale rinuncia alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi a colloquio

- **muniti di valido documento di riconoscimento;**



- muniti di green pass
- muniti di apposita autodichiarazione da prodursi ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n.445/2000, attestante l'assenza di sintomi da COVID-19, come previsto dal Protocollo per lo svolgimento dei concorso pubblici redatto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri del 15 aprile 2021;
- muniti di un referto relativo ad un test antigenico rapido o molecolare, effettuato mediante tampone oro/faringeo presso una struttura pubblica o privata accreditata/autorizzata in data non antecedente a 48 ore dalla data di effettuazione della prova. Tale prescrizione si applica anche ai candidati che abbiano già effettuato la vaccinazione per COVID-19.

Le amministrazioni forniranno ai candidati mascherine FFP2 che dovranno essere indossate obbligatoriamente durante il colloquio, pena l'esclusione dalla selezione. Qualora una o più delle sopra indicate condizioni non dovesse essere soddisfatta, ovvero in caso di rifiuto a produrre l'autodichiarazione, sarà inibito l'ingresso del candidato nell'aula concorsuale.

ART. 8 - FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

La commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati in base alla votazione conseguita nel colloquio. A parità di merito saranno applicati i titoli di preferenza indicati al successivo art. 8, in base alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione. Le graduatorie saranno pubblicate sul sito internet della Socio Sanitaria Pomezia e rimarranno vigenti per il tempo previsto dalla legge.

ART. 9 - PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

Ai fini della formulazione della graduatoria finale, nella domanda di partecipazione devono essere espressamente dichiarate eventuali condizioni, tali da poter dare diritto all'applicazione delle preferenze, di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 9/5/94 n. 487 e ss.mm.ii., in caso di parità di merito, ovvero:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;

B



Socio Sanitaria Pomezia S.r.l.

Socio Unico Comune di Pomezia

- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 - r) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - s) gli invalidi ed i mutilati civili;
 - t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- A parità di merito e di titoli, la PREFERENZA è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche, adeguatamente certificato;
 - c) dalla minore età.

Nell'ipotesi di definitiva parità anche dopo l'applicazione delle preferenze ex lege, la preferenza è stabilita dalla sorte, previa estrazione fatta dalla Socio Sanitaria di fronte alla Commissione Esaminatrice ed a due testimoni ad essa estranei.

Il possesso dei titoli preferenziali dovrà risultare alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Non è comunque operante la riserva a favore di coloro che appartengono alle categorie protette di cui alla Legge 68/99

ART. 10 – UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La presente graduatoria sarà utilizzata per l'assunzione a tempo determinato pieno, anche :

- a) per eventuali ulteriori esigenze sostitutive inderogabili;
- b) per il rafforzamento dei servizi in caso di comprovata emergenza

In nessun caso, in base alle vigenti disposizioni in materia, il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

ART. 11 - ACCERTAMENTO DEI REQUISITI AI FINI DELLA STIPULA DEL CONTRATTO

I candidati dichiarati vincitori sono invitati a presentare tutti i documenti richiesti per la stipula del contratto individuale di lavoro, come previsto dalle norme vigenti.

I candidati vincitori dovranno prendere servizio improrogabilmente il giorno comunicato dalla Socio Sanitaria Pomezia. I vincitori che non assumeranno servizio, senza giustificato motivo, il giorno stabilito, decadono dalla nomina a meno che i medesimi non chiedano ed ottengano dalla Socio Sanitaria Pomezia, per giustificato motivo, una proroga.

Al momento dell'assunzione i vincitori della selezione dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.53 del D.Lgs.165/2001.

L'Azienda procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai vincitori nonché da coloro che verranno chiamati in servizio a qualsiasi titolo.

Il riscontro di falsità in atti comporta altresì la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

ART. 12 - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) N. 697/2016

Ai sensi del regolamento 27 aprile 2016, n. 2016/679/UE del Parlamento europeo cd. «GDPR» e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali -, si informano i candidati che il trattamento dei dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.



I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo da parte del personale autorizzato e conservati in conformità alla norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale. Il Titolare del trattamento dei dati è la Socio Sanitaria Pomezia; il Responsabile del trattamento è la Dott.ssa Maria Grazia Russo; il trattamento dei dati avverrà da parte di personale autorizzato.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione.

I provvedimenti adottati, comprese le graduatorie approvate dagli organi competenti in esito alla selezione, verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet della Socio Sanitaria Pomezia nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività aziendali.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento, comprese eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza è presentata alla Socio Sanitaria Pomezia.

Gli interessati, qualora ritengano che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento, hanno il diritto di proporre reclamo alla Socio Sanitaria Pomezia o di adire le opportune sedi giudiziarie.

Art. 13 - PROROGA – RIAPERTURA – REVOCA DELLA PROCEDURA SELETTIVA

La Socio Sanitaria Pomezia ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura selettiva per sopravvenute esigenze di interesse pubblico. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, le dichiarazioni rese.

Parimenti per motivate ragioni di pubblico interesse, la Socio Sanitaria Pomezia può revocare, prima della scadenza, la procedura già bandita.

Art. 14 - ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA SELETTIVA

L'accesso è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti, nei limiti previsti dalla vigente normativa in materia di accesso agli atti.

Art. 15 - NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dalla presente procedura selettiva si rinvia, in quanto applicabili, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Il presente avviso viene emesso nel rispetto del principio della pari opportunità tra uomini e donne così come previsto dall'art. 57 del D.Lgs.n. 165/2001 e dal D.Lgs.n.198/2006.

Il presente avviso costituisce lex specialis; pertanto, la partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Prot. 74 del 26/08/2011

L' Amministratore Unico