

ALLEGATO A

Alla SOCIO SANITARIA POMEZIA

Il/la sottoscritto/a

Cognome _____

Nome _____

Comune di nascita _____

Provincia _____ data di nascita ____ / ____ / ____

Codice Fiscale _____

residente nel Comune di _____

Provincia _____

C.A.P. _____

Via _____

numero civico _____

Telefono _____

E-mail: _____

P.E.C. _____

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, di n. 1 Educatore di Asilo Nido, posizione economica livello quarto S, CCNL UNEBA

Allo scopo dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. di essere in possesso della cittadinanza Italiana ovvero di essere in possesso della seguente cittadinanza, Stato membro dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. età non inferiore ai 18 anni;
3. di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni connesse al posto;
4. Di godere dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento indicarne i motivi) e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di (in caso di cancellazione o di non iscrizione indicarne i motivi);
5. Di non aver subito nessuna delle condanne indicate all'art. 10, c.1, lett. a), b), c), d), e), f) del D.Lgs n. 235/2012 o, comunque, riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. di non essere incorso in decadenza da un altro pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 3/57;
7. Di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ovvero di non essere stati licenziato/a per le medesime motivazioni;
8. Di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del Titolo II del libro Secondo del Codice penale.

In riferimento all'entrata in vigore del decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 39 ed in attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile:

9. Di non avere condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
10. Di non essere destinatario di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
11. Di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali a suo carico, in relazione ai reati di cui agli articoli 600 bis, 600ter, 600quater, 600quinquies e 609 undecies del codice penale e/o a sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
12. Di essere a conoscenza che l'amministrazione comunale ha facoltà, ai sensi dell'art 28 del D.P.R. 14.11.2002 n. 313, di richiedere i certificati previsti dagli artt. 23 (casellario giudiziale) e 27 (casellario dei carichi pendenti) di detto D.P.R.;
13. Di non aver subito l'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
14. Di avere l'idoneità fisica all'impiego ed in particolare di non avere patologie che rendano il candidato inidoneo al completo espletamento di tutti i compiti ascrivibili al profilo professionale da ricoprire.
15. di essere in possesso del titolo di studio
16. Di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza nella nomina ai sensi dell'art. 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 9 maggio 1991, n. 487: *(dichiarazione da effettuare solo se ne esistono i presupposti)*..... ;
17. Di avere preso visione ed accettare incondizionatamente tutte le ulteriori disposizioni contenute nell'avviso pubblico, compresa la clausola che la momento dell'assunzione in servizio, non dovrà sussistere alcuna condizione di incompatibilità ed inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
18. Di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della Socio Sanitaria Pomezia;
19. di essere portatore di handicap e di richiedere, ai sensi dell'art. 20 della legge 104/92, per l'esame il seguente ausilio ed i seguenti tempi aggiuntivi *(dichiarazione da effettuare solo se ne esistono i presupposti)*.....
20. Di essere consapevole che tutte le comunicazioni ai candidati e tutte le informazioni relative alla procedura selettiva saranno rese note tramite appositi avvisi pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente; che tali pubblicazioni hanno valore di notifica ad ogni effetto.

Attenzione: ogni successiva variazione dovrà essere comunicata per iscritto alla Socio Sanitaria Pomezia il quale sarà esonerato da ogni responsabilità in caso di irreperibilità dell/la destinatario/a.

Il/la sottoscritto/a

ESPRIME

il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto della vigente normativa in materia di privacy, per gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale.

Allega alla presente la seguente documentazione:

- a) fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- b) Curriculum Vitae:

Luogo e data, _____

FIRMA LEGGIBILE

La firma è obbligatoria pena la nullità della domanda.
(Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata)