Prot. n 53 del 14/06/2019

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI

per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo di "Autista", 5° livello del CCNL UNEBA

L'Amministratore Unico della Socio Sanitaria Pomezia S.r.l., con sede in Pomezia (RM), Via Pontina Km. 31,400 – Località Selva dei Pini

RENDE NOTO

che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 e dal proprio regolamento aziendale relativo al reclutamento del personale, viene indetta una selezione pubblica per titoli ed esami al fine di procedere all'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale nel profilo di **"Autista"** con l'assegnazione del 5° livello del CCNL UNEBA.

ARTICOLO 1
CONTENUTI DEL PROFILO PROFESSIONALE

In particolare, il profilo richiesto comporta lo svolgimento delle attività di guida di automezzi conducibili con patente B, per il trasporto di persone e/o di beni, la conoscenza e applicazione delle normative inerenti il trasporto di persone in condizione di svantaggio e merci alimentari deteriorabili, il controllo dello stato di efficienza degli autoveicoli e la cura della relativa custodia; l'individuazione e la segnalazione di difetti, guasti ed anomalie di funzionamento degli autoveicoli e le riparazioni di tipo semplice, la predisposizione di rapporti di servizio nei quali effettuare registrazioni ed annotazioni.

ARTICOLO 2
REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Nel rispetto dei principi di pubblicità, imparzialità e trasparenza per l'accesso al lavoro, gli aspiranti di ambo i sessi possono partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana, ovvero appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea o cittadinanza extraeuropea con i requisiti stabiliti dalla legge;
- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanne penali definitive o provvedimenti definitivi o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di instaurare rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. I candidati dovranno anche dichiarare, a pena di esclusione, gli eventuali procedimenti penali in corso, la sussistenza di procedure concorsuali definite o in corso, e la presenza di protesti;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, e inoltre di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- piena idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione. La Società si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico competente ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e alla normativa vigente in materia;
- essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;
- il possesso del diploma di scuola media inferiore, specificando data, luogo di conseguimento e votazione.
- Il possesso della patente di guida della categoria B o superiore in corso di validità;
- Abilitazione professionale al trasporto di persone CQC in corso di validità al momento della presentazione della candidatura.

Tali requisiti devono essere posseduti, **pena l'esclusione**, alla data del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

ARTICOLO 3
MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati dovranno presentare la domanda di ammissione alla selezione, **a pena di esclusione** e sotto la propria responsabilità cliccando sul link "DOMANDAONLINE" presente sul sito della Socio Sanitaria Pomezia (**www.sociosanitaria.it**), e seguendo le istruzioni ivi indicate.
Saranno richieste le seguenti informazioni:

- il nome e il cognome;
- la data, il luogo di nascita, la residenza e la precisa indicazione del domicilio a cui si voglia che venga trasmessa, a ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura di selezione. Eventuali successive variazioni dovranno essere comunicate dallo stesso aspirante;
- lo stato civile;
- il possesso di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o della cittadinanza extraeuropea con requisiti di legge;
- il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime.
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici.
- le eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, oppure la dichiarazione di non aver subito condanne.
- L'idoneità psico - fisica all'impiego.
- Il possesso del titolo di studio richiesto, specificando data, luogo di conseguimento e votazione;
- il possesso dei titoli posseduti da valutare a norma del successivo art. 6.
- La domanda dovrà anche riportare un'esplicita autorizzazione che il candidato rilascia a Socio Sanitaria Pomezia srl (e soggetti da essa delegati) a trattare i propri dati, ai soli fini della ricerca di personale di cui all'oggetto, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 come modificato con D. Lgs. 10/08/2018 n. 101.

Alla domanda da presentarsi on-line dovrà essere allegata, **pena l'esclusione**, la fotocopia di un documento di identità in corso di validità e il *curriculum vitae* reso sottoforma di dichiarazione sostitutiva atto notorio o autocertificazione ex artt. 46 e 47 DPR 445/2000, ai fini della valutazione dei titoli di cui all'art. 6.
Le domande pervenute con qualsiasi altro mezzo sono considerate irricevibili.

ARTICOLO 4
TERMINI ENTRO CUI PRESENTARE LA DOMANDA

La domanda di partecipazione deve essere presentata, entro il termine delle ore 24.00 del quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso.
Il termine è perentorio.
Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti.
Si fa presente che l'omissione totale o parziale delle notizie richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione in qualsiasi momento della selezione ed anche dopo l'eventuale assunzione in servizio.

ARTICOLO 5
SVOLGIMENTO DELLE PROVE

La selezione si articola in una prova scritta, in una prova orale e nella valutazione dei titoli.
Il punteggio a disposizione della Commissione Esaminatrice sarà così ripartito:

- per i titoli: massimo punti 20;
- per la prova scritta: massimo punti 30;
- per la prova orale e pratico-attitudinale: massimo punti 30.

Il punteggio finale, da esprimersi in centesimi, sarà dato dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli con il voto complessivo riportato nelle due prove d'esame.

ARTICOLO 6
VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione Esaminatrice, appositamente nominata e composta da un presidente, da due componenti e da un segretario, dopo lo svolgimento della prova scritta, per i soli candidati ammessi a sostenere la prova orale e pratico-attitudinale.
Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è il seguente:

A) EVENTUALI ULTERIORI TITOLI DI STUDIO POSSEDUTI (fino a un massimo di 5 punti)
- Nel caso in cui il candidato, oltre al diploma di scuola media inferiore, possegga un diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo di studio superiore, saranno attribuiti **5 punti.**

B) TITOLI PROFESSIONALI (fino a un massimo di 10 punti)
Per titoli professionali si intende l'esperienza lavorativa maturata a qualsiasi titolo (sia a tempo pieno che a tempo parziale), purché documentabile, nel corso degli ultimi 3 anni, in qualità di autista per il trasporto di persone nell'ambito di strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private, purché accreditate con il Servizio Sanitario Regionale ai sensi della Legge Regionale n.6 del 22 aprile 2011:

- Per ogni mese di servizio (sia a tempo pieno che a tempo parziale) con profilo professionale di autista presso strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche gestite in forma diretta o mediante affidamento a soggetti terzi, ovvero presso un Ente Pubblico o azienda privata con altra forma di collaborazione (in regime di convenzione, progetto etc..) con Enti Pubblici, nella stessa area di attività (servizi sociali)……..punti 0,30
- Per ogni mese di servizio (sia a tempo pieno che a tempo parziale) con profilo professionale di autista presso la Socio sanitaria Pomezia (sia a tempo pieno che a tempo parziale)……. Punti 0,50

C) CORSI DI FORMAZIONE (fino a un massimo di 5 punti)
Ai fini dell'attribuzione del punteggio, saranno considerati gli attestati di svolgimento di corsi, nel settore del trasporto persone, degli ultimi 5 anni secondo i seguenti criteri:
- Punti 1 per ogni attestato, fino a un massimo di 5 punti

N.B.
È onere del candidato produrre, in allegato alla domanda, un *curriculum vitae*, datato e firmato, reso sottoforma di dichiarazione sostitutiva atto notorio o autocertificazione ex artt. 46 e 47 DPR 445/2000 , da cui sia possibile evincere in modo chiaro e circostanziato le esperienze formative e professionali maturate. È onere del candidato assicurarsi anche che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione (es. durata del rapporto di lavoro – gg/mm/aa di inizio e fine rapporto -, datore di lavoro, Ente Formativo, durata in giorni del corso di formazione, eventuale valutazione o prova finale del corso di formazione, ecc.). Diversamente il titolo non verrà valutato.
I titoli del *curriculum* dovranno essere presentati in originale all'esito della procedura prima dell'eventuale assunzione

Art. 7
PROVE D'ESAME

La prova scritta si svolgerà il giorno 08 luglio 2019 alle ore 09:00, nell'Aula Magna, presso il Complesso Selva dei Pini, via Pontina KM 31.400, 00071 Pomezia, Roma.
I nominativi dei candidati – in graduatoria- ammessi alla prova orale saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società ove sarà indicato anche la data della prova orale e pratico-attitudinale.
I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento e, il Modulo 1 generato dalla piattaforma e inviato al candidato via mail dovrà essere dallo stesso stampato, datato e firmato in originale, in assenza di tali documenti i candidati non potranno sostenere la prova; coloro che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame, saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o, comunque, non direttamente imputabili all'aspirante.

La prova scritta consisterà in 30 quiz a risposta multipla, sulle seguenti materie:
– elementi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
– elementi del Codice della strada;
– toponomastica del Comune di Pomezia e dei Comuni Ardea;

– cultura generale.
Per ogni risposta corretta sarà attribuito un punto, per ogni risposta omessa 0 punti, per ogni risposta errata - 0,5 punto.
Il punteggio massimo attribuibile alla prova scritta è di **30 punti**.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale e pratico-attitudinale i 10 candidati che avranno riportato nella prova scritta il punteggio più alto, compresi gli *ex aequo.*

La prova orale e pratico-attitudinale consisterà in un colloquio finalizzato alla verifica degli argomenti oggetto della prova scritta, della motivazione al ruolo e della capacità di interfacciarsi con l'utenza.
Il colloquio è diretto, altresì, a verificare le conoscenze specifiche relative al profilo professionale richiesto, nonché l'attitudine del candidato allo svolgimento delle attività previste per il posto messo a concorso, comprese le capacità organizzative e relazionali. Al colloquio seguirà la prova pratico-attitudinale volta a verificare le capacità pratiche per ricoprire il ruolo oggetto della selezione. Potrà essere accertato il corretto uso delle attrezzature e dei diversi mezzi a disposizione della Socio Sanitaria Pomezia S.r.l., della guida dei mezzi, delle attività accessorie e del lavoro manuale.
La prova orale e pratico-attitudinale si considererà superata se il candidato otterrà un punteggio non inferiore a 21/30.
Durante le prove d'esame non è ammessa la consultazione di alcun testo.

Art. 8
GRADUATORIA

La Commissione, al termine della procedura selettiva, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei, che sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato, costituito dalla somma della votazione conseguita nelle prove e dalla valutazione dei titoli.
Se, a conclusione delle operazioni di valutazione del punteggio e del titolo di studio, indicati nella domanda e successivamente documentati, due o più candidati permangono nella stessa posizione, verrà data priorità al candidato più giovane di età.
Le graduatorie saranno pubblicate mediante avviso sul sito internet della Socio Sanitaria Pomezia srl.
La Socio Sanitaria Pomezia srl, in funzione delle varie necessità, nel rispetto dei vincoli legislativi vigenti, si riserva la facoltà di fare ricorso alle graduatorie, a scorrimento, per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale che si rendessero necessarie nei tre anni successivi alla pubblicazione delle stesse.

Art. 9
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 come modificato con D. Lgs. 10/08/2018 n. 101 si informa che il trattamento dei dati forniti dai candidati nelle domande di selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Socio Sanitaria Pomezia srl è finalizzato unicamente all'espletamento della presente procedura selettiva pubblica, e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni del Contratti Collettivi di lavoro. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.
I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. Il trattamento avverrà presso la sede della Socio Sanitaria Pomezia srl da parte di personale autorizzato, o presso le altre strutture organizzative cui afferisce la posizione e, nelle sedi ove avranno luogo le riunioni della Commissione di valutazione, con l'utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I provvedimenti approvati dagli organi competenti all'esito della selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet della Socio Sanitaria Pomezia srl nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento, comprese eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo. Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato Regolamento Europeo tra i quali il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai dati che li riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. L'apposita istanza è presentata alla Socio Sanitaria Pomezia srl, quale titolare del trattamento degli stessi.

Art. 10
DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente bando si applica la normativa vigente in materia e il regolamento aziendale per il reclutamento del personale.
La Società si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente bando di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima dell'espletamento della stessa, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.
La Società non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né comunque da eventuali disguidi non imputabili direttamente alla Società.
Per eventuali chiarimenti e informazioni rivolgersi a Sig. Roberto Cardillo mail: r.cardillo@sociosanitaria.it, tel: 0691146228..

Il presente bando, la domanda di ammissione, i relativi allegati sono pubblicati sul sito internet aziendale "**http://www.sociosanitaria.it**" raggiungibile tramite apposito link, anche dal sito del Comune di Pomezia (http://www.comune.pomezia.rm.it).

L' Amministratore Unico

Pomezia, 14/06/2019

SOCIO SANITARIA POMEZIA S.r.l.
Amministratore Unico
Avv. Claudia Bolognini