AVVISO PUBBLICO PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE:

MEDICO COMPETENTE AZIENDALE

La società Socio Sanitaria Pomezia S.r.l. intende procedere ad una selezione per l'affidamento di un incarico professionale di lavoro autonomo, di durata annuale, rinnovabile per un ulteriore anno, a far data dal 16/04/2018, per lo svolgimento dell'attività di **Medico Competente** per la sicurezza e la salute dei lavoratori sul luogo di lavoro (ai sensi dell'art. 18 comma 1 lettera a del D.Lgs. 81/2008) nei confronti dei suoi occupati che sono mediamente intorno alle 120 unità.

Art di. 1

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- Cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti politici e civili negli Stati di appartenenza o provenienza;
- Non avere subito condanne penali o l'applicazione di misure di prevenzione;
- Non essere stato destituito dai pubblici uffici;
- Adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea);
- Diploma di laurea specialistica, specializzazione in medicina del lavoro, medicina preventiva dei lavoratori, psicotecnica, tossicologia industriale od igiene industriale, fisiologica ed igiene del lavoro, clinica del lavoro o altre specializzazioni individuate con appositi decreti;
- Non ricoprire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- Non trovarsi, per l'esecuzione dell'incarico, in alcuna condizione di incompatibilità prevista dalle disposizioni di leggi in materia ed in particolare in alcuna delle cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al D. Lgs. 08.04.2013, n. 39 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- Non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione del Comune di Pomezia nel triennio precedente la nomina;
- Non trovarsi, nei confronti della Società scrivente, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- Non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dipendenti in servizio nella Società o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo del Comune di Pomezia;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di candidatura che è fissato al giorno 16/04/2018.

Il possesso dei predetti requisiti obbligatori dovrà essere autodichiarato dai candidati sulla domanda di partecipazione alla selezione, e dovrà trovare debito riscontro all'interno del curriculum presentato.
Si dà atto che il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione, pertanto la partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute;

Art. 2

PRESTAZIONI RICHIESTE

1. Le prestazioni richieste al Medico Competente attengono all'effettuazione della sorveglianza sanitaria, ai sensi dell'art. 18 comma 1 lettera a del D.Lgs. 81/2008, di seguito richiamate in via non esaustiva.
   - *Sorveglianza sanitaria: In relazione all'ambiente di lavoro e ai relativi rischi, il medico competente si occupa di tutti gli atti medici, finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori.*
   - *Prevenzione e protezione: Il medico competente collabora attivamente con il datore di lavoro anche in fase di programmazione delle attività di sorveglianza sanitaria.*
   - *Valutazione rischi: (di concerto con il datore di lavoro) E' una delle figure cardine nel processo di valutazione dei rischi, tra i quali anche lo stress lavoro correlato.*
   - *Visite in azienda: All'interno della sorveglianza sanitaria possono essere previste delle visite mediche da parte del medico competente (preventive, pre-assuntive, fine rapporto , fuori orario di lavoro).*

Art. 3

COMPENSI

1. I candidati dovranno presentare la propria migliore offerta economica quotando separatamente il compenso previsto per ciascuna singola visita e quello per le restanti attività connesse all'incarico professionale in parola. I compensi indicati dovranno essere espressi al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali ed esenti IVA ex art. 10 Dpr 633/1972.

Art. 4

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

1. I candidati interessati a partecipare alla selezione dovranno inviare la propria candidatura attraverso presentazione di domanda in carta libera sul "Modello di domanda" allegato all'avviso. La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta, a pena d'esclusione, ed obbligatoriamente corredata del proprio curriculum, redatto secondo il formato europeo, e copia di un documento di identità in corso di validità.
2. La domanda completa dovrà essere inviata e pervenire inderogabilmente entro e non oltre il quindicesimo giorno, successivo a quello di pubblicazione del presente avviso, a pena di esclusione dalla selezione, con una delle seguenti modalità:
   - tramite consegna a mano presso l'ufficio Protocollo della Società sito in Pomezia (RM), Via Pontina Km. 31,400, Loc. Selva dei Pini, c.a.p. 00071;
   - tramite il servizio postale, mediante "Raccomandata 1" con prova di consegna (Postacelere) indirizzata alla Società all'indirizzo sopra indicato;
   - tramite PEC al seguente indirizzo: pec@pec.sociosanitaria.it
3. La busta contenente la domanda d'ammissione ed il curriculum deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo l'indicazione: "Contiene Candidatura alla selezione per l'affidamento dell'incarico professionale di Medico Competente".
4. Le domande potranno essere inviate tramite PEC unicamente dal candidato titolare di indirizzo di PEC.
5. La Socio Sanitaria Pomezia S.r.l. non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione

di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Art. 5

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., è finalizzato unicamente alla procedura selettiva in oggetto e avverrà con l'utilizzo di procedure informatiche e cartacee per l'archiviazione degli atti ed esse relative.
2. Il titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della procedura selettiva che per le fasi successive, è la Socio Sanitaria Pomezia S.r.l.
3. I candidati potranno avvalersi del diritto previsto dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003 relativo al diritto di accesso ai dati personali.

Art. 6

CRITERI DI VALUTAZIONE

1. La verifica del possesso dei requisiti di ammissione e la valutazione comparativa delle domande pervenute sarà effettuata dall'Amministratore Unico che si riserva la facoltà di nominare un'apposita Commissione.
2. Gli elementi curricolari di valutazione, in relazione al profilo professionale da ricoprire e alle funzioni da svolgere, saranno quelli dichiarati dal professionista, con particolare riguardo alle esperienze professionali già maturate nello svolgimento di attività analoghe.

Art. 7

DURATA E REVOCA DELL'INCARICO

1. L'incarico avrà durata annuale a partire dal 16/04/2018.
2. L'incarico potrà essere revocato sia nelle ipotesi previste dal codice civile che per manifesta inottemperanza agli adempimenti previsti dalla normativa vigente da parte del professionista, nonché per l'inosservanza delle prescrizioni contenute nel contratto di incarico professionale.
3. La Società ed il professionista possono recedere entrambi dal contratto prima della scadenza del termine naturale con apposita comunicazione scritta da presentare alla controparte con un preavviso di almeno 15 giorni.

Art. 8

CONTROVERSIE

1. Tutte le controversie inerenti il contratto, eventualmente insorgenti tra le parti, comprese quelle relative alla sua validità, interpretazione, esecuzione, adempimento e risoluzione, saranno di competenza, in via esclusiva, del Foro di Velletri.

Pomezia, il 30 marzo 2018

Firmato l'amm.re Unico

Dr. Massimo Ramella Gigliardi